

UCHWAŁA NR XLVIII/305/2005
Rady Gminy Gaszowice
z dnia 21 grudnia 2005 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz art.30 ust.6, art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Gaszowicach.

RADA GMINY GASZOWICE
u c h w a l a c o n a s t ę p u j e :

§ 1

Ustala się regulamin na 2006r. określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2006r.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Gminy Gaszowice Nr XXXVI/247/2005 z dnia 31 marca 2005r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady ich przyznawania i wypłacania

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gaszowice.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Janusz Milion

INSPEKTOR
ds. Prawnych

mgr Zbigniew Pławecki

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

ROZDZIAŁ I PRZEPISY OGÓLNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gaszowice.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 18, poz. 1112 ze zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1981r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia
- 3) **organie prowadzącym szkołę** - rozumie się przez to Gminę Gaszowice,
- 4) **szkole** – rozumie się przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gaszowice,
- 5) **dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 6) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 niniejszego Regulaminu,
- 7) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela
- 10) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 11) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Gaszowicach.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 1 pkt 4
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie:

- 1) **szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:**
 - a) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp,
 - c) stosowania różnorodnych metod nauczania oraz porównywania efektywności stosowanych metod,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 1) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
 - a) wprowadzanie nowych treści do programu nauczania,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego.,
 - d) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
 - e) opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 2) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 1) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
 - a) inspirowanie nauczycieli do podejmowania nowych form pracy szkoły na rzecz uczniów i rodziców, a także do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, zawody, wycieczki itp.)
 - b) troska o podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy (punktualność, przestrzeganie czasu pracy),
 - d) znajomość prawa oświatowego i prowadzenie wymaganej dokumentacji,

- e) dbałość o dobre i bezpieczne warunki pracy podległych pracowników,
 - f) prowadzenie aktywnej współpracy na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa wychowanków, zmierzającą do zapobiegania nasilającemu się zjawisku przemocy, agresji i narkomanii wśród małoletnich,
 - g) tworzenie warunków z uczniem zdolnym,
 - h) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - i) opracowanie i przestrzeganie materialnych wskaźników budżetowych w realizacji planów finansowych szkoły, jak również pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz poszukiwanie sponsorów na rzecz placówki, a także funduszy europejskich,
 - j) realizowanie własnej polityki kadrowej, zgodnej z polityką Gminy,
 - k) współpraca z organizacjami szkoły, organami samorządowymi, związkami zawodowymi, instytucjami lokalnymi i społecznymi,
 - l) aktywne uczestnictwo w naradach prowadzonych przez organ prowadzący i komisjach Rady Gminy Gaszowice
 - m) dbałość o estetykę i sprawność powierzonego mienia szkoły, pomocy szkolnych i urządzeń szkolnych oraz dbałość o sukcesywny remont placówki,
 - n) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej oraz rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 2) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
- a) kształtowanie dobrej atmosfery w pracy oraz samodzielność i własna inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - b) organizowanie konkursów, olimpiad międzyszkolnych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) przygotowanie i udział dzieci w różnych imprezach na rzecz środowiska.

§ 5

1. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 4 % stawki wynagrodzenia zasadniczego ogółu zatrudnionych nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli mieści się od 2 do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 1 miesiąc i nie dłużej niż do 31.12.2006r.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójta Gminy.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - a) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela przez 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - b) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - c) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w zależności od ilości oddziałów w placówce:

a) dyrektor szkoły:

6 oddziałów	-	730,00
7 oddziałów	-	740,00
8 oddziałów	-	750,00
9 oddziałów	-	760,00
10 oddziałów	-	770,00
11 oddziałów	-	780,00
12 oddziałów	-	790,00
13 oddziałów	-	800,00
14 oddziałów	-	810,00
15 oddziałów	-	820,00

b) dyrektorowi przedszkola:

1 oddział	-	375,00
2 oddziały	-	405,00
3 oddziały	-	435,00

c) wicedyrektor szkoły:

12 oddziałów	-	350,00
13 oddziałów	-	360,00
14 oddziałów	-	370,00
15 oddziałów	-	380,00

2.

- a) wychowawstwo klasy lub grupy przedszkolnej – 30,00 zł,
- b) funkcję opiekuna stażu – 15 zł,
- c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w Statucie Szkoły - 50,00zł

§ 8

1. W razie zbiegu tytułów dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za jedną osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za jedną klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor ,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 10

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki w pracy określone w § 8 i §9 rozporządzenia przysługuje nauczycielom w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
2. Dodatek ten przysługuje również za okres:
 - a) urlopu wypoczynkowego,
 - b) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okres przysługuje jak za urlop wypoczynkowy
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły i przedszkola
 - b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują także:
 - 1) w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 4) rekolekcjami,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 6) chorobą dziecka (objętego nauczaniem indywidualnym), trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
 - 7) przeprowadzenia okresowych i kontrolnych badań lekarskich
5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, zatwierdza dyrektor szkoły.
6. Zastępstwa doraźne będą wypłacane za faktycznie przepracowane godziny.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w danej szkole z tego:
 - 1) 20 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego - (przyznana na zasadach określonych w załączniku nr 1),
 - 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły - (przyznana na zasadach określonych w załączniku nr 2).
2. Wysokość nagród wynosi: nie mniej niż 600,00zł - nie więcej niż 1500,00zł.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

7

ROZDZIAŁ VIII
DODATEK MIESZKANIOWY

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Gaszowice przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie - 55,00 zł.
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 70,00 zł.
 - c) przy trzech osobach w rodzinie - 85,00 zł.
 - d) przy czterech osobach w rodzinie i więcej - 105,00 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka, który nie posiada źródła dochodu,
 - b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do lat 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - c) posiadający na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.
3. O zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 1 i 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje się nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 14

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

§ 15

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

1. Dodatek mieszkaniowy określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor,
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy.
2. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 16

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia .

§ 17

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Gaszowicach.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
ZARZĄD ODDZIAŁU
44-293 Gaszowice
Szczerbice, Szkolna 6
tel. 30-55-16

PRZEWODNICZĄCY RADY

Janusz Milon

Prezes Z.N.P. Gaszowice

Gabriela Krakowczyk
mgr Gabriela Krakowczyk

**Regulamin przyznawania NAGRODY ORGANU PROWADZĄCEGO SZKOŁĘ w Gminie
Gaszowice zwanego REGULAMINEM WÓJTA**

I. ZASADY OGÓLNE

1. Nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych szczególnych okazji, Wójt Gminy Gaszowice przyznaje: nauczycielom, dyrektorom szkół i przedszkoli działającym i pracującym na rzecz oświaty w Gminie Gaszowice oraz nauczycielom emerytom (nie później niż do końca roku kalendarzowego, w którym odeszli na emeryturę).
2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu przez danego nauczyciela jednego roku w zawodzie nauczycielskim.
3. Typowane osoby do Nagrody Wójta mogą ją otrzymać niezależnie od otrzymania w ciągu roku innej nagrody.
4. Osoba, której została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, a jego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

II. TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:
 - a) kierownik GZOSzIP - dla dyrektorów szkół i przedszkoli,
 - b) dyrektorzy - dla nauczycieli.
2. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać:
 - a) imię i nazwisko kandydata,
 - b) data i miejsce urodzenia,
 - c) miejsce pracy i stanowisko,
 - d) staż pracy pedagogicznej,
 - e) wykształcenie i stopień awansu zawodowego,
 - f) data otrzymania ostatniej Nagrody,
 - g) uzasadnienie - opis osiągnięć kandydata (w przypadku otrzymania już Nagrody Wójta - opis osiągnięć kandydata od ostatniej Nagrody Wójta).
3. Nagrody przyznaje Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii komisji opiniującej w składzie:
 - a) przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Spraw Socjalnych i Młodzieży
 - b) kierownik Gminnego zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli
 - c) przedstawiciel Związków Nauczycielstwa Polskiego działającego na terenie Gminy Gaszowice

III. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY

Nagrodę otrzymuje się za:

- a) wysokie osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze,
- b) wzorowe zarządzanie szkołą, przedszkolem (w przypadku dyrektora)
- c) działania społeczne na rzecz oświaty i wychowanie w Gminie Gaszowice,
- d) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania w Gminie Gaszowice,
- e) efektywna praca na rzecz środowiska nauczycielskiego,
- f) skuteczne wykonywanie zwiększonych obowiązków w stosunku do ustalonych,
- g) efektywne działania prowadzące do wzbogacania bazy placówek oświatowych.

IV. USTALENIA KOŃCOWE

1. Za sprawną organizację czynności związanych z przyznaniem i wręczaniem nagrody jest kierownik GZOSzIP, a w szczególności:
 - a) przekazanie regulaminu do wszystkich placówek,
 - b) przyjmowanie wniosków,
 - c) organizacja uroczystości wręczania nagród.
2. Termin i miejsce składania wniosków - do 20. września każdego roku w GZOSzIP.

WÓJT
inż. Andrzej Kowalczyk

PRZEWODNICZĄCY RADY

Janusz Milion

**Regulamin przyznawania nagrody dyrektora
gimnazjum, szkół podstawowych i przedszkoli w Gminie Gaszowice**

I. ZASADY OGÓLNE

1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków oraz przejawianie inicjatywy w pracy przyczyniają się w sposób szczególny do podnoszenia jakości pracy placówki.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przeprowadzeniu w szkole (w przedszkolu) co najmniej 1 roku.

II. TRYB PRYZNANIA NAGRODY

1. Nauczycielowi nagrodę przyznaje dyrektor szkoły (przedszkola) z okazji Dnia Edukacji Nauczyciela lub w szczególnych przypadkach w innym terminie.
2. Wnioski z uzasadnieniem oraz proponowaną wysokością nagrody przygotowuje dyrektor lub wicedyrektor placówki, które powinny być zaopiniowane przez zakładową organizację związkową.

III. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY

1. Nagrodę otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia:
 - a) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - znaczne wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
 - udział uczniów w konkursach, olimpiadach z różnych dziedzin na szczeblu wyższym niż szkolnym, przedszkolnym,
 - b) w zakresie pracy wychowawczej:
 - integracja klasy lub grupy,
 - prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie,
 - c) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - zapewnienie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zjawisk patologicznych,
 - organizowanie współpracy szkoły z różnymi placówkami, instytucjami, pozyskiwanie sponsorów,
 - d) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły:
 - doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - pomoc w adaptacji zawodowej nauczyciela,
 - czynny udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach.

IV. USTALENIA KOŃCOWE

Za przestrzeganie regulaminu odpowiedzialny jest dyrektor.

PRZEWODNICĄCY RADY

Janusz Milon