

## REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

### ROZDZIAŁ I PRZEPISY OGÓLNE

#### § 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gaszowice.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 647 ze zm.).

#### § 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 647 ze zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 647 ze zm.),
- 3) **organie prowadzącym szkołę** - rozumie się przez to Gminę Gaszowice,
- 4) **szkole** – rozumie się przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Gaszowice,
- 5) **dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki,
- 6) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 niniejszego Regulaminu,
- 7) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 9) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę przedszkolną,
- 10) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to organizację związkową zrzeszającą nauczycieli placówek oświatowych w Gminie Gaszowice.

## ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

### § 3

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 i 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 1 ust. 4 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

### § 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) **uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:**
  - a) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami,
  - b) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp,
  - c) stosowania różnorodnych metod nauczania oraz porównywania efektywności stosowanych metod,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
  - a) wprowadzanie nowych treści do programu nauczania,
  - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
  - c) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - d) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
  - e) opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
  - a) inspirowanie nauczycieli do podejmowania nowych form pracy szkoły na rzecz uczniów i rodziców, a także do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, zawody, wycieczki itp.),
  - b) troska o podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników,
  - c) przestrzeganie dyscypliny pracy (punktualność, przestrzeganie czasu pracy),
  - d) znajomość prawa oświatowego i prowadzenie wymaganej dokumentacji,
  - e) dbałość o dobre i bezpieczne warunki pracy podległych pracowników,
  - f) prowadzenie aktywnej współpracy na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa wychowanków, zmierzającą do zapobiegania nasilającemu się zjawisku przemocy, agresji i narkomanii wśród małoletnich,
  - g) tworzenie warunków pracy z uczniem zdolnym,
  - h) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

- i) opracowanie i przestrzeganie materialnych wskaźników budżetowych w realizacji planów finansowych szkoły, jak również pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz poszukiwanie sponsorów na rzecz placówki, a także funduszy europejskich,
  - j) realizowanie własnej polityki kadrowej, zgodnej z polityką Gminy,
  - k) współpraca z organizacjami szkoły, organami samorządowymi, związkami zawodowymi, instytucjami lokalnymi i społecznymi,
  - l) aktywne uczestnictwo w naradach prowadzonych przez organ prowadzący i komisjach Rady Gminy Gaszowice,
  - ł) dbałość o estetykę i sprawność powierzonego mienia szkoły, pomocy szkolnych i urządzeń szkolnych oraz dbałość o sukcesywny remont placówki,
  - m) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej oraz rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 5) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
- a) kształtowanie dobrej atmosfery w pracy oraz samodzielność i własna inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - b) organizowanie konkursów, olimpiad międzyszkolnych,
  - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - d) przygotowanie i udział dzieci w różnych imprezach na rzecz środowiska.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany na podstawie art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela mieści się w wysokości do 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 1 miesiąc i nie dłużej niż na 1 rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, **dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.**

## § 6

Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela przez 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- b) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- c) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

### § 7

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, uzależniony od liczby oddziałów danej placówki, w wysokości procentowej od kwoty bazowej (zaokrąglonej do pełnych zł), określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- a) dyrektor szkoły:
 

w szkole liczącej 6 oddziałów	- 42,00 %
w szkole liczącej 7 oddziałów	- 42,50 %
w szkole liczącej 8 oddziałów	- 43,00 %
w szkole liczącej 9 oddziałów	- 43,50 %
w szkole liczącej 10 oddziałów	- 44,00 %
w szkole liczącej 11 oddziałów	- 46,00 %
w szkole liczącej 12 oddziałów	- 46,50 %
w szkole liczącej 13 oddziałów	- 47,00 %
w szkole liczącej 14 oddziałów	- 47,50 %
w szkole liczącej 15 oddziałów i więcej	- 48,00 %
- b) dyrektorowi przedszkola:
 

w przedszkolu liczącemu 1 oddział	- 19,00 %
w przedszkolu liczącemu 2 oddziały	- 21,00 %

- w Przedszkolu liczącemu 3 oddziały - 23,00 %
- c) wicedyrektorowi szkoły:
- w szkole liczącej 12 oddziałów - 18,50 %
- w szkole liczącej 13 oddziałów - 19,00 %
- w szkole liczącej 14 oddziałów - 19,50 %
- w szkole liczącej 15 oddziałów i więcej - 20,00 %

## § 8

Pozostałe dodatki funkcyjne ustalane są w wysokości procentowej od kwoty bazowej (zaokrąglonej do pełnych zł), określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- a) wychowawstwo w klasie, w oddziale i w grupie przedszkolnej - 1,50 %
- b) funkcję opiekuna stażu - 0,75 %
- c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w Statucie Szkoły - 2,50 %

## § 9

1. W razie zbiegu tytułów dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za jedną osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za jedną klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## § 10

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
  - 1) **nauczycielowi** – dyrektor,
  - 2) **dyrektorowi** – Wójt Gminy.

## ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 11

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki w pracy określone w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielom w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
2. Dodatek ten przysługuje również za okres:
  - a) urlopu wypoczynkowego,
  - b) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okres przysługuje jak za urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
  - a) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły i przedszkola,
  - b) **dyrektorowi** – Wójt Gminy.

## ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

### § 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi, według stopnia awansu zawodowego, stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia ,
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują także:
  - 1) w Dniu Edukacji Narodowej,
  - 2) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 3) w czasie wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 4) w czasie rekolekcji,
  - 5) w czasie udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - 6) w czasie choroby dziecka (objętego nauczaniem indywidualnym), trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte,
  - 7) w dniu przeprowadzenia okresowych i kontrolnych badań lekarskich.
5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, zatwierdza dyrektor szkoły.
6. Wynagrodzenie za zastępstwa doraźne będą wypłacane za faktycznie przepracowane godziny.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

## **ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 13**

1. Z utworzonego w budżecie gminy specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w danej szkole przeznaczają się:
  - 1) 20 % na nagrody organu prowadzącego - (przyznawane na zasadach określonych w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu),
  - 2) 80 % na nagrody dyrektora szkoły - (przyznawane na zasadach określonych w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu).
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są w wysokości procentowej od kwoty bazowej (zaokrąglonej do pełnych zł), określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:
  - 1) Wójta – od 50,00 % do 95,00 %
  - 2) dyrektora szkoły – od 30,00 % – do 70,00 %.

## **ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 14**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Gaszowice przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany w wysokości procentowej od kwoty bazowej (zaokrąglonej do pełnych zł), określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej :
  - a) przy jednej osobie w rodzinie - 2,55 %
  - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 3,50 %
  - c) przy trzech osobach w rodzinie - 4,00 %
  - d) przy czterech osobach w rodzinie i więcej - 5,00 %
2. Do członków rodziny nauczyciela, na potrzeby ustalenia prawa do dodatku mieszkaniowego, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) współmałżonka, który nie posiada źródła dochodu,
  - b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do lat 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - d) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.
3. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.1 i 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
  4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje się nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego podstawowego pracodawcę.

## § 15

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
  - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
  - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
  - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

## § 16

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
2. Dodatek mieszkaniowy określa:
  - 1) **dla nauczyciela** – dyrektor,
  - 2) **dla dyrektora** – Wójt Gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

## PRZEPISY KOŃCOWE

## § 17

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**Regulamin przyznawania NAGRODY ORGANU PROWADZĄCEGO SZKOŁĘ  
w Gminie Gaszowice**

**NAGRODY WÓJTA**

**I. ZASADY OGÓLNE**

1. Nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej Wójt Gminy może przyznać:
  - a) Dyrektorom szkół i przedszkoli,
  - b) Wicedyrektorom szkół,
  - c) Pozostałym nauczycielom,
  - d) Nauczycielom emerytom, których stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę uległ rozwiązaniu w danym roku kalendarzowym.
2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu przez nauczyciela jednego roku w danej szkole.
3. Osoby wnioskowane do otrzymania Nagrody Wójta mogą ją otrzymać niezależnie od otrzymania w ciągu roku innej nagrody.
4. Osoba, której została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, a jego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

**II. TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:
  - a) kierownik GZOSzIP - dla dyrektorów szkół i przedszkoli,
  - b) dyrektorzy - dla nauczycieli.
2. Wniosek o przyznanie nagrody zawiera:
  - a) imię i nazwisko kandydata,
  - b) data i miejsce urodzenia,
  - c) miejsce pracy i stanowisko,
  - d) staż pracy pedagogicznej,
  - e) wykształcenie i stopień awansu zawodowego,
  - f) datę otrzymania ostatniej Nagrody Wójta,
  - g) uzasadnienie - opis osiągnięć kandydata (w przypadku wcześniejszego otrzymania Nagrody Wójta - opis osiągnięć kandydata od ostatniej Nagrody Wójta),
  - h) opinię rady pedagogicznej szkoły wraz z datą podjętej uchwały.
3. Nagrody przyznaje Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii komisji opiniującej w składzie:
  - a) przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Spraw Socjalnych, Zdrowia i Młodzieży Rady Gminy Gaszowice,
  - b) kierownik Gminnego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli,
  - c) przedstawiciel oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego działającego na terenie Gminy Gaszowice.

**III. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY**

- a) wysokie osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze, w tym związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- b) wzorowe zarządzanie szkołą, przedszkolem (w przypadku dyrektora),
- c) działania społeczne na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Gaszowice,
- d) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania w Gminie Gaszowice,
- e) efektywną pracę na rzecz środowiska nauczycielskiego,
- f) skuteczne wykonywanie zwiększonych obowiązków w stosunku do ustalonych,
- g) efektywne działania prowadzące do wzbogacania bazy placówek oświatowych.

**IV. USTALENIA KOŃCOWE**

Wnioski składane są Wójtowi do 20 września każdego roku za pośrednictwem Kierownika Gminnego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli, z wyłączeniem wniosków o których mowa w rozdziale II ust. 1 lit. a), które składane są w tymże terminie bezpośrednio Wójtowi Gminy.

**Regulamin przyznawania nagrody dyrektora  
gimnazjum, szkół podstawowych i przedszkoli w Gminie Gaszowice**

**I. ZASADY OGÓLNE**

1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków oraz przejawianie inicjatywy w pracy przyczyniają się w sposób szczególny o podnoszenia jakości pracy placówki.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole (w przedszkolu) co najmniej 1 roku.

**II. TRYB PRYZNANIA NAGRODY**

1. Nauczycielowi nagrodę przyznaje dyrektor szkoły (przedszkola) z okazji Dnia Edukacji Nauczyciela lub w szczególnych przypadkach w innym terminie.
2. Wnioski z uzasadnieniem oraz proponowaną wysokością nagrody przygotowuje dyrektor lub wicedyrektor placówki.
3. Wniosek zawiera opinię rady pedagogicznej wraz z datą podjętej uchwały oraz opinię zakładowej organizacji związkowej.

**III. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY**

1. Nagrodę otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia:
  - a) w zakresie pracy dydaktycznej:
    - znaczące wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
    - udział uczniów w konkursach, olimpiadach z różnych dziedzin na szczeblu wyższym niż szkolny lub przedszkolny,
  - b) w zakresie pracy wychowawczej:
    - integracja klasy lub grupy,
    - prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie,
  - c) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - zapewnienie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
    - prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zjawisk patologicznych,
    - organizowanie współpracy szkoły z różnymi placówkami, instytucjami, pozyskiwanie sponsorów,
  - d) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły:
    - doskonalenie własnego warsztatu pracy,
    - pomoc w adaptacji zawodowej nauczyciela,
    - czynny udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach.

**IV. USTALENIA KOŃCOWE**

Za przestrzeganie regulaminu odpowiedzialny jest dyrektor.